

# BACHELOR CHARGÉ DE RECRUTEMENT ET CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

## OBJECTIFS

- Être capable de participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement
- Être capable d'assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- Être capable d'accompagner le développement des compétences
- Être capable d'assurer la gestion administrative du personnel

## PROGRAMME

UE1 : Analyse d'un besoin en recrutement et rédaction d'une offre d'emploi

UE2 : Définition & mise en œuvre de la stratégie de sourcing

UE3 : Mise en place d'actions commerciales, de fidélisation et de satisfaction client

UE4 : Qualification des candidatures et conduite d'entretiens de recrutement

UE5 : Gestion et suivi des candidatures

UE6 : Intégration des nouveaux collaborateurs

UE7 : Animation de la démarche qualité de vie au travail

UE8 : Elaboration & mise en place du plan de développement des compétences

UE9 : Droit du travail et gestion du personnel

UE10 : Gestion de la paie et politique de rémunération

UE11 : Reporting RH et optimisation du SIRH

UE12 : Mise en œuvre d'une action de communication interne RH

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos formations en BACHELORS combinent :

- des retours d'expériences professionnelles
- des travaux collaboratifs
- des apports théoriques
- des mises en situation pratique
- des temps de travail en autonomie

Nos écoles mettent à disposition des étudiants : des salles de formation équipées de PC et de vidéoprojecteurs ou tableaux numériques. Pour l'ensemble des formations, les écoles s'appuient sur des **formateurs d'Enseignement Professionnels** disposant d'une expérience terrain.

## CONDITIONS D'ADMISSION PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un BAC+2 ou équivalent
- Par la voie de l'apprentissage : de 18 à 29 ans, sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap.

Admission sur dossier

## ORGANISATIONS

Durée de la formation : **12 mois**

Période de la formation : **de Septembre à Juin**

Inscription jusqu'au **31 Janvier** avec rattrapage des cours

Rythme de l'alternance : **1 jour CFA / 4 jours entreprise**

Coût de la formation : **100% alternance, 100% gratuit**

## ACCESSIBILITÉ PSH

Les formations sont accessibles à certaines catégories de personnes en situation de handicap, sous réserve de l'étude préalable de chaque situation individuelle.  
Référente handicap

**Nathalie JOVENIN**  
nathalie.jovenin@propulsup.com

## DÉBOUCHÉS

- Chargé de recrutement
- Conseiller en insertion professionnelle
- Chargé(e) de ressources humaines
- Assistant(e) RH

## POURSUITE D'ÉTUDES

- Bac+4 management
- Bac+4 manager en ressources humaines

## CONTACT

+33 1 79 72 37 33

+ 33 6 67 69 73 64

admissions@propulsup.com

**E3M**  
BUSINESS SCHOOL

RNCP : 36500  
NSF : 315  
ROME : K1801 / M1502 / K2101  
Forma code : 33060  
Délivré par EFIP - GROUPE ESCCOT

# BACHELOR CHARGÉ DE RECRUTEMENT ET CONSEILS EN RESSOURCES HUMAINES

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition de la certification se fait par la validation de tous les blocs de compétences de la certification (4 Blocs), suivant les modalités décrites dans le référentiel d'évaluation des compétences de la certification. Chaque bloc peut s'obtenir indépendamment des autres. Épreuves individuelles écrites et orales.



Certification professionnelle « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » enregistrée pour 5 ans au RNCP (N° Fiche RNCP36500) sur décision du directeur de France Compétences suite à l'avis de commission de la certification professionnelle du 01/06/2022, au niveau de qualification 6, avec le code NSF 315 sous l'intitulé « Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines » avec effet jusqu'au 01/06/2027, délivré par EFIP – Groupe ESCCOT, l'organisme certificateur. Cette certification professionnelle est constituée de 4 blocs de compétences. Les blocs de compétences représentent une modalité d'accès modulaire et progressive à la certification, dans le cadre d'un parcours de formation ou d'un processus de VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès.  
<https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/36500/>

Acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences.

## PASSERELLE DE BLOCS DE COMPÉTENCES ET ÉQUIVALENCES : Pas d'équivalence

Bloc(s) de compétences concernés	Code et intitulé de la certification professionnelle reconnue en correspondance partielle	Bloc(s) de compétences concernés
RNCP36500BC01 - Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire	RNCP34049 - Chargé de recrutement	RNCP34049BC01 - Définition et mise en œuvre d'une politique de sourcing adaptée au besoin en recrutement ET RNCP34049BC02 - Elaboration et animation d'un dispositif de recrutement adapté aux besoins des entreprises.
RNCP36500BC01 - Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire ET RNCP36500BC02 - Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire	RNCP34250 - Consultant en recrutement et travail temporaire	RNCP34250BC01 - Réaliser les opérations liées au « sourcing » et recrutement de personnels permanents et/ou intérimaires ET RNCP34250BC02 - Réaliser les opérations de gestion administrative, comptable et commerciale d'une agence d'emploi
RNCP36500BC01 - Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté au besoin en recrutement d'un commanditaire ET RNCP36500BC02 - Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire	RNCP35767 - Chargé de recrutement	RNCP35767BC01 - Gestion et accompagnement d'entreprises clientes dans la résolution de leurs besoins en développement de Ressources Humaines ET RNCP35767BC02 - Elaboration et mise en œuvre d'une stratégie de sourcing et de recrutement en vue de la satisfaction des besoins des entreprises clientes
RNCP36500BC03 - Accompagner le développement des compétences	RNCP34729 - Chargé de développement des ressources humaines	RNCP34729BC02 - Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes
RNCP36500BC04 - Assurer la gestion administrative du personnel	RNCP34729 - Chargé de développement des ressources humaines	RNCP34729BC01 - Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

## TAUX D'INSERTION

Selon France compétences :

Année d'obtention de la certification	Nombre de certifiés	Nombre de certifiés à la suite d'un parcours vae	Taux d'insertion global à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 6 mois (en %)	Taux d'insertion dans le métier visé à 2 ans (en %)
2020	12	0	89	78	-
2019	26	0	70	50	56
2018	24	0	89	50	67
2017	16	0	93	71	57

Taux d'insertion professionnelle et de poursuite d'études : données non disponibles, la première session ayant débuté en 2024.

Date de décision : 01-06-2022

Durée de l'enregistrement en années : 5

Date d'échéance de l'enregistrement : 01-06-2027

## CONTACT

+33 1 79 72 37 33

+ 33 6 67 69 73 64

admissions@propulsup.com



RNCP : 36500  
NSF : 315  
ROME : K1801 / M1502 / K2101  
Forma code : 33060  
Délivré par EFIP - GROUPE ESCCOT

Décembre 2024